

Civils et militaires, bâtir un ciel plus sûr...

RACAM IV

Gilles Bordes-Pagès
Directeur des relations stratégiques
Air France



Les réglementations Européennes impactant la Formation sont nombreuses

- **JAR FCL**: ensemble des exigences organisationnelles et pédagogiques pour la délivrance d'une qualification sur un type d'avion spécifique.
- **JAR OPs**: ensemble des exigences organisationnelles et opérationnelles pour l'exploitation d'aéronefs.
- **JAR FSTD**: ensemble des exigences organisationnelles et techniques pour l'exploitation de moyens d'instruction utilisés pour la formation des pilotes.

Les organismes de contrôle (pour la formation) sont également nombreux :

- L'EASA au niveau Européen
- La DGAC-DSAC au niveau français
- IOSA pour la transversalité des audits

Les audits et contrôles donnent lieu à des agréments limités dans le temps et sont donc soumis à renouvellement

**Flight Operations
DG-OA**

✓ Accountable manager for FCL and OPS training.

**Direction
de la Formation**

✓ Définit la politique en matière de Formation pour répondre à l'obligation réglementaire (OPS1 and FCL/TRTO) et aux besoins de l'entreprise (REX)

✓ Réalise les formations (qualification de type, travail en équipage, conversion GTR)

✓ Réalise les formations sécurité –sauvetage pour les membres d'équipage.

Divisions de vol

✓ Fournissent les formations Jar-Ops (maintien des compétences, adaptation en ligne, formation CDB) pour les membres d'équipage



- ✓ Garantir la validité de l'agrément TRTO (JAR FCL et JAR FSTD)
 - Validité des cursus
 - Validité des instructeurs
 - Validité des moyens
- ✓ Organiser la formation initiale des pilotes
- ✓ Concevoir et dispenser les qualifications de type
- ✓ Mettre en œuvre les moyens nécessaires à la formation/contrôle (Aspect maintien de compétence : récurrent)
- ✓ Assurer les formations instructeurs : TRI, SFI, GI and FFS
- ✓ Concevoir les produits de formation à distance (e-learning)



Définir les contenus des formations

- ✓ Evaluer le niveau des pilotes en recrutement pour en adapter les modules de transition vers l'entrée en QT, puis à l'issue de la formation de QT assurer le contrôle final de compétence.
- ✓ Assurer les formations de type ZFTT (Zero Flight Time Training) i.e sans Vol Hors Ligne.
- ✓ Assurer les formations à la radio-téléphonie et évaluer le niveau linguistique. (LPO)
- ✓ Assurer le suivi administratif des stagiaires de formation initiale



Durée et contenu des formations

- **Formation initiale (ab initio)**
 - Durée: 15 mois
 - Contenu: PL théorique, CPL-IR, MCC
- **Transition réacteur**
 - Durée: 50 jours
 - Contenu: approche avion hautes performances
approche avion bi-moteur
- **Qualification de type**
 - Durée: 50 jours
 - Contenu: -technique système (EAO + 24 heures de FBS)
-procédures – phase vol (36 heures de FFS)
-VHL ou ZFTT (Zero Flight Time Training)
- **Adaptation en ligne**
 - Nombre d'étapes selon la machine et l'expérience pilote



Le Centre de Formation en quelques chiffres

(année IATA 08-09)

- ✓ **270** recrutements PNT
- ✓ **1000** stagiaires PNT en qualification de type
- ✓ **6500** jours de formation sécurité -sauvetage

Budget: 56M€ avec un effectif de 300 personnes dont 115 instructeurs
Et une activité tiers qui représente 20% du budget du Centre.



Les moyens de Formation du CFTPN

- ✓ 16 simulateurs de vol (FFS)
- ✓ 2 simulateurs type « fixed base »
- ✓ 11 FMST dont 7 FMST A320
- ✓ 350 stations EAO
- ✓ 25 maquettes et entraineurs sécurité-sauvetage
- ✓ 2 simulateurs de cabine



AIRBUS

10 FFS

1 FTD

A300

A 320

A310

A320 (6)

A340

A 330/A340

BOEING

6 FFS

1 FTD

B737-500

B747-400

B747-200

B747-400

B777 (3)



Air France répond aux appels d'offres suivants : ETEC - ESTEREL

- Formation de QT A330-A340 : réponse déposée début avril
- Formation de QT A319 : réponse AF avant le 15/06,
- Formation Sécurité Sauvetage PNT-PNC /A310-319-330-340 : appel d'offres en préparation.

Des échanges en profondeur et sur le fond

- REX
- Facteurs Humains
- Méthodes
- Documentation
- Assistance (monde)
- Passerelles (PN ; Mécaniciens)

Les passerelles en quelques chiffres

Le recrutement militaire représente environ 1/5 du recrutement global :

- **En moyenne (sur une dizaine d'années) Air France a recruté 160 PNT par an :**
ENAC : 40, CADETS : 60, DIVERS : 30, Autres compagnies, filiales, etc
MILITAIRES : 30 (Air et Marine)
Dans les années de fort recrutement (ex 2008), il y a eu plus de 250 PNT recrutés (dont 50 militaires)
- **AF est très intéressée par le recrutement de militaires car :**
 - il permet de diversifier le recrutement ;
 - le PNT militaire est déjà expérimenté
 - le taux de réussite est compris entre 55 et 60%, contre 6 à 7% pour les cadets
- Aujourd'hui, plus de 200 PNT (**dont une trentaine de l'AA**) ont réussi la sélection Air France et attendent d'intégrer la compagnie.
- **Une trentaine de PNT de l'AA sont inscrits sur la liste AF** (en attente de passer la sélection).
- En février 2009, **20 PNC** de l'AA ont réussi la sélection et attendent leur intégration AF

Pour mémoire, les PN d'Air France représentent 4300 PNT et 15500 PNC